

Утверждена решением
Ученого совета Университета
экономики и предпринимательства
от 12 февраля 2015 г., протокол № 26

СТРАТЕГИЯ
развития Университета экономики и предпринимательства
на 2015-2020 гг.

Данная стратегия развития Университета экономики и предпринимательства определяет стратегию в отношении:

- 1) более глубокого внедрения на рынок образовательных услуг;
- 2) расширения собственных границ на рынке образовательных услуг;
- 3) совершенствование товара, т.е. предоставления образовательных услуг;
- 4) интеграционного роста;
- 5) диверсификационного роста.

Стратегия реализуется через повышение материально-технической базы, улучшение кадрового потенциала, повышение качества предоставления образовательных услуг, укрепления связей сотрудничества с давними и новыми партнерами, инвесторами, использование инноваций.

Ректорат, все подразделения, профессорско-преподавательский состав и сотрудники, студенты УЭП всегда должны помнить и исходить из того, что:

- Университет экономики и предпринимательства, образованный 1.04.1993 года, является одним из первых вузов Кыргызской Республики не финансируемый государством, основу финансово-хозяйственной деятельности вуза составляют финансы, поступающие за счет оказания платных образовательных услуг;

- Университет экономики и предпринимательства накопил большой опыт самостоятельной финансово-хозяйственной деятельности;

- Университет экономики и предпринимательства имеет опыт и практику диверсификационного роста (вуз начинал свое развитие на базе Жалал-Абадского Кооперативного училища, Жалал-Абадского

Кооперативного техникума, т.е. начального и среднего профессионального образования, прошел развитие от института и академии до университета);

- Университет экономики и предпринимательства постоянно совершенствовал предоставление образовательных услуг, удачно сочетая отечественный и зарубежный опыт, придерживаясь государственных и международных образовательных стандартов;

- Университет экономики и предпринимательства с 1993 года в русле интеграционного роста активно сотрудничал с такими зарубежными партнерами, как Фонд исследования тюркоязычных стран Турецкой Республики, с вузами Турецкой Республики, с вузами Российской Федерации, сегодня вуз активно укрепляет связи сотрудничества и с другими российскими, казахстанскими, китайскими партнерами.

Реализация стратегии развития Университета экономики и предпринимательства будет осуществляться на имеющейся материально-технической базе, на накопленном опыте и на имеющейся многолетней практике.

При реализации стратегии руководство Университета экономики и предпринимательства будет:

- вести четкий менеджмент, организующий качественную работу вуза;
- осуществлять целенаправленное финансирование приоритетных направлений;
- вести правильную кадровую и социальную политику;
- проявлять бережное отношение к студенческой молодежи, обучать и воспитывать их в соответствии с современными требованиями, вызовами;
- учитывать коллегиальное мнение и решение профессорско-преподавательского состава и сотрудников, студенческого актива.

Стратегия развития Университета экономики и предпринимательства базируется на проектах Концепции развития образования Кыргызской Республики до 2020 года, Стратегии развития образования Кыргызской Республики на 2012-2020 гг., разработанные Министерством образования и науки КР, Агентством профессионально-технического образования при Министерстве труда, занятости и миграции КР.

**Министерство образования и науки
Кыргызской Республики**

**Университет экономики
и предпринимательства**



**СТРАТЕГИЯ
развития Университета экономики
и предпринимательства
на 2015-2020 гг.**

г. Жалал-Абад – 2015 г.

ПРОГРАММА

намеченной деятельности, работ для реализации стратегии развития
Университета экономики и предпринимательства
на 2015-2020 гг.

№	Намеченная деятельность, работы	Ответственные	Сроки реализации	Примечания
I. Видение и цели обучения в УЭП				
1.1.	Обучение студентов в соответствии с главным критерием продуктивности системы образования – выпускник УЭП должен быть способным адекватно реагировать на вызовы, которые стоят перед ним, должен обладать компетентностями, соответствующими экономическим, социально-культурным и политическим потребностям.	Ректорат, учебно-инспекционный департамент, деканаты факультетов, кафедры, дирекция колледжа, циклы колледжа	Постоянно	Озадачить конкретными задачами профессорско-преподавательский состав.
1.2.	В ходе обучения каждый студент должен овладеть рядом базовых, предметных, специальных компетентностей, которые позволят осуществлять успешные коммуникативные, профессиональные и другие действия на определенных этапах своего развития, на определенных этапах профессиональной деятельности.	Ректорат, учебно-инспекционный департамент, деканаты факультетов, кафедры, дирекция колледжа, циклы колледжа	Постоянно	Озадачить конкретными задачами профессорско-преподавательский состав.

1.3.	Профессиональное обучение должно обеспечивать подготовку специалиста высокой квалификации, отвечающего требованиям внутреннего, регионального и мирового рынков труда и готового систематически, в разных формах, повышать свою квалификацию.	Ректорат, учебно-инспекционный департамент, деканаты факультетов, кафедры, дирекция колледжа, циклы колледжа	Постоянно	Озадачить конкретными задачами профессорско-преподавательский состав.
II. Функционирование, организация обучения в УЭП				
2.1.	Повышение качества обучения и профессиональной подготовки кадров в УЭП с учетом современных требований экономики.	Ректорат, учебно-инспекционный департамент, деканаты факультетов, кафедры, дирекция колледжа, циклы колледжа	Постоянно	Быть на пульсе конъюнктуры рынка, конъюнктуры рынка образовательных услуг.
2.2.	Установление тесной связи между УЭП и работодателями, выполнение заказов работодателей на подготовку кадров.	Ректорат, Центр карьеры и трудоустройства	Постоянно	Установить прямые договора с работодателями, проводить постоянный мониторинг рынка труда.
2.3.	Реализация образования по многоуровневой системе (среднее профессиональное образование, бакалавр, магистр, PhD).	Ректорат, учебно-инспекционный департамент, деканаты факультетов, кафедры, колледж, циклы колледжа	По порядку введения и применения государственных образовательных стандартов	Четко обеспечить все условия для успешного прохождения названных уровней для студентов, изъявивших желание продолжения образования.

2.3.1.	Реализация дошкольного образования (детский сад), среднего образования (лицей).	Ректорат, планируемые – дирекция лицея, дирекция детского сада	2015-2016 гг.	Определить материально-техническую базу новых подразделений, обеспечить соответствующее размещение (здание, кабинеты).
2.4.	Активное внедрение государственных образовательных стандартов нового поколения, основанные на компетентностной модели, позволяющей выпускникам быть конкурентоспособными в современном мире. Привлечение работодателей к подготовке специалистов путем привлечения к разработке квалификационных требований, путем совместной организации учебно-производственной практики, стажировок.	Ректорат, учебно-инспекционный департамент, Центр карьеры и трудоустройства, отдел науки и международных связей, кафедры, дирекция колледжа, циклы колледжа	Постоянно	Активно применять и сочетать отечественные и зарубежные образовательные программы, производственный опыт внедрения инноваций (предприятий, банков, финансово-кредитных учреждений, фискальных органов).
2.5.	Широкое внедрение инновационных методов обучения, в т.ч. с использованием информационных технологий.	Ректорат, деканаты факультетов, кафедры, дирекция колледжа, циклы колледжа, Учебно-методический совет УЭП, отдел науки и международных связей	Постоянно	Изучать и использовать опыт ведущих отечественных и зарубежных вузов, др. образовательных и научных центров, учреждений в области инноваций, компьютерных технологий. Использовать опыт работодателей по производственному обучению (предприятий, банков,

				финансово-кредитных учреждений, фискальных органов).
2.6.	Совершенствование материально-технической базы УЭП, в т.ч. создание и развитие комплексных систем информационно-коммуникативной поддержки образовательного процесса, электронных образовательных ресурсов нового поколения.	Ректорат, отдел учета, отчетности и финансов, хозяйственный отдел, учебно-инспекционный департамент, отдел науки и международных связей, кафедры	Постоянно	Реализация пакета инвестиционных проектов УЭП, путем определения и собственного финансирования приоритетов, путем привлечения внешних инвестиций.
2.7.	Внедрение и закрепление механизмов внутреннего контроля качества и современных методов мониторинга учебного процесса и контроля результатов обучения.	Ректорат, учебно-инспекционный департамент, Учебно-методический совет УЭП, организационный отдел	2015 г.	Путем постоянного мониторинга и анализа, проверки и опросов, регистрации фактов, подведения итогов и принятия исчерпывающих мер по каждому учебному подразделению, по каждому сотруднику учебных подразделений, учебно-вспомогательных подразделений.
2.8.	Четкое соблюдение и выполнение лицензионных норм и требований.	Ректорат, учебно-инспекционный департамент,	Постоянно	Периодически проводить внутренний аудит на соответствие лицензионным

		деканаты факультетов, кафедры, дирекция колледжа, циклы колледжа		нормам и требованиям.
2.9.	Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава и менеджмента УЭП.	Ректорат, организационный отдел, Учебно-методический совет	Постоянно	Участие профессорско-преподавательского состава и сотрудников в семинарах, на курсах, прохождение стажировок, участие в симпозиумах и конференциях, круглых столах и в т.п. мероприятиях, в научных консультативных мероприятиях.
2.10.	Улучшения качества образования исходя из зарубежного опыта.	Ректорат	По мере продвижения совместных договоров, соглашений	Использовать опыт Международного Кыргызско-Турецкого института. Открытие совместных учебных подразделений с вузами Республики Казахстан, Российской Федерации, КНР и др.
2.11.	Продвижение академической мобильности ППС и студентов УЭП.	Ректорат, учебно-инспекционный департамент, деканаты факультетов, кафедры	Постоянно	Сотрудничество с зарубежными вузами, с центральными вузами КР.

III. Научная деятельность УЭП

3.1.	Инициация научных исследований по приоритетным направлениям УЭП.	Ученый совет УЭП, отдел науки и международных связей, редакция научно-популярного периодического журнала вуза “Вестник УЭП”	Постоянно	По определению приоритетов научных исследований УЭП. Выход на заказчиков конкретных научных проектов – предложение и продвижение. Продвижение ученой мысли в научно-популярном периодическом журнале вуза “Вестник УЭП”.
3.2.	Обеспечение интеграции науки и образования.	Ученый совет УЭП, Учебно-методический совет, отдел науки и международных связей.	Постоянно	Через мониторинг конъюнктуры рынка труда, конъюнктуры рынка образовательных услуг. Через активное сотрудничество с работодателями.
3.3.	Сотрудничество в области науки и образования с зарубежными партнерами.	Ректорат	Постоянно	Укреплять сотрудничество с российскими партнерами (вузы Российской Федерации – ВГУ, РУДН и др.), китайскими партнерами (вузы КНР – Синьцзяньский Государственный университет, Институт Конфуция и др.), турецкими партнерами (вузы Турецкой Республики – Стамбульский университет, Университет Сакарьи,

				Гиресунский университет и др., Фонд исследования тюркоязычных стран). Устанавливать новые связи с использованием ранее установленных связей.
3.4.	Открытие диссертационного совета по защите докторских (кандидатских) диссертаций по специальностям 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством», 08.00.12 – «Бухгалтерский учет, статистика».	Ректорат	По мере продвижения вопроса в ВАК КР	Сотрудничество с ВАК КР, НАН КР, КЭУ, КНУ, ОшГУ и др. вузами.
IV. Кадровая и социальная политика				
4.1.	Приглашение на работу через объявления в СМИ.	Ректорат, организационный отдел.	По мере потребностей в кадрах	Использовать и центральные, и местные СМИ.
4.2.	Обеспечение приема на работу во все структурные подразделения УЭП по цепочке мониторинга, анализа и конкурса “орг. отдел – подразделение, где будет работать вновь принимаемый – ректорат – конкурс – прием на работу”.	Ректорат, организационный отдел, подразделения УЭП	Постоянно	Создать специальную комиссию по отбору кадров.
4.3.	Целевое приглашение конкретных перспективных ученых, специалистов из соответствующих отраслей, учреждений, предприятий и организаций.	Ректорат, организационный отдел, подразделения УЭП	Постоянно	При активном сотрудничестве с соответствующими учреждениями, организациями, предприятиями, поиск через СМИ.

4.4.	Периодический анализ и принятие кадровых решений в отношении всего персонала УЭП.	Ректорат, организационный отдел	Постоянно	Проводить аттестации, опросы, анкетирование на предмет соответствия занимаемой должности, перспективности, отсутствия коррумпированности.
4.5.	Создание условий для научной деятельности профессорско-преподавательского состава, магистрантов и аспирантов, соискателей, студентов.	Ректорат, Ученый совет, отдел науки и международных связей, Институт гуманитарных наук и др. учебные подразделения	Постоянно	Оказывать интеллектуальную, информационную, материальную, финансовую поддержку в этой части. Активизировать работу специализированного кабинета "Илим ордосу" (центр научных изысканий УЭП).
4.6.	Воспитание собственных научных кадров, специалистов, создание возможностей профессионального роста.	Ректорат, Ученый совет, отдел науки и международных связей, организационный отдел, Институт гуманитарных наук и др. учебные подразделения	Постоянно	Оказывать интеллектуальную, информационную, финансовую поддержку в этой части. Участие профессорско-преподавательского состава и сотрудников в семинарах, на курсах, прохождении стажировок, участие в симпозиумах и конференциях, круглых столах и в т.п. мероприятиях, в научных консультативных мероприятиях.
4.7.	Привлечение иностранных кадров (обмен опытом научного,	Ректорат	Постоянно	Привлечение профессорско-преподавательского состава,

	педагогического, производственного, информационного характера).			научных работников, необходимых специалистов при помощи зарубежных партнеров: вузы Российской Федерации – ВГУ, РУДН и др., вузы КНР – Синьцзяньский Государственный университет, Институт Конфуция и др., вузы Турецкой Республики – Стамбульский университет, Университет Сакаръя, Гиресунский университети др., Фонд исследования тюркоязычных стран.
4.8.	Создание благоприятных социальных условий для ППС и сотрудников, студентов УЭП	Ректорат, профсоюзный комитет, хозяйственный отдел, отдел учета, отчетности и финансов	Постоянно	В вопросах заработной платы, материальной помощи, жилищных условий, в вопросах создания благоприятных условий на работе, в учебе, в вопросах организации общественного питания, в вопросах организации отдыха и лечения, профилактики заболеваний, в вопросах культурного отдыха, культурно-массовых мероприятий.
4.9.	Стимулирование работы ППС и сотрудников УЭП.	Ректорат, профсоюзный	Постоянно	Денежные премии, 13-я зарплата, почетные звания,

		КОМИТЕТ		ведомственные награды (нагрудные знаки: «Заслуженный работник УЭП», «Педагог года» и т.п.), путевки в центры отдыха и т.п.
V. Финансово-хозяйственная деятельность				
5.1.	Определение ежегодного бюджета вуза, исходя из четких задач финансирования приоритетных направлений развития вуза, финансирования подразделений вуза.	Ректорат, Ученый совет, отдел учета, отчетности и финансов, хозяйственный отдел	Ежегодно	При коллегиальном обсуждении, согласовании.
5.2.	Расширение образовательных и консультационных услуг УЭП.	Ректорат, учебные подразделения УЭП.	По мере инициации, предложений и конъюнктуры рынка образовательных, консультационных услуг.	Организация курсов, семинаров, научных консультаций, предложение научных консультаций учреждениям, предприятиям и организациям.
5.3.	Разработка инвестиционных проектов по развитию УЭП, их продвижение среди потенциальных инвесторов, партнеров, самостоятельное финансирование.	Ректорат, все подразделения УЭП	Постоянно	Предложение и продвижение проектов среди потенциальных инвесторов, партнеров вуза, соответствующих организаций и учреждений, предприятий, самостоятельное финансирование.
5.4.	Привлечение иностранных и внутренних инвестиций.	Ректорат	Постоянно	Через зарубежных партнеров (фонды, учреждения, вузы Российской Федерации, КНР,

				Турецкой Республики), через отечественных партнеров (Ассоциация выпускников и друзей УЭП, Кыргызкоопсоюз, МОиН КР, местные органы государственного и муниципального управления и др.
5.5.	Создание различных фондов для накопления инвестиций, финансирования проектов вуза, создание кредитно-ссудного подразделения вуза.	Ректорат, Ученый совет, отдел учета, отчетности и финансов, хозяйственный отдел	Постоянно	По результатам собственной финансово-хозяйственной деятельности, по мере привлечения внешних инвестиций.
VI. Организационно-воспитательная работа				
6.1.	Обеспечение программной организационно-воспитательной работы: - мероприятия по идейно-нравственному и патриотическому воспитанию; - мероприятия по трудовому и профессиональному воспитанию; - мероприятия по пропаганде здорового образа жизни, физической культуры, экологическому воспитанию; - массовые культурно-	Ректорат, учебные подразделения, Культурно-эстетический центр, Комитет по делам молодежи	Ежегодно	На основе Комплексного плана организационно-воспитательной работы УЭП, утверждаемый ректором ежегодно (к началу каждого учебного года).

	развлекательные мероприятия; - организационные мероприятия.			
6.2.	Повышение роли студенческих объединений в организационно-воспитательной работе.	Ректорат, учебные подразделения, Комитет по делам молодежи	Постоянно	В тесном контакте со Студенческим парламентом УЭП, Студенческим советом общежития УЭП, с молодежным интеллектуальным клубом “Ой чабыты” УЭП. Привлечение к высшему органу вуза, к работе Ученого совета УЭП.
6.3.	Укрепление материально-технической базы для организационно-воспитательной работы.	Ректорат, отдел учета, отчетности и финансов, хозяйственный отдел, Культурно-эстетический центр УЭП	Постоянно	Реализация проектов по созданию объектов культурно-массовых мероприятий, культурно-массового отдыха. Реабилитация большого актового зала, помещений для Культурно-эстетического центра, приобретение и ремонт аудио-музыкальной аппаратуры, расширение гардероба сценических костюмов и пр. сопутствующего оборудования, материалов.
6.4.	Культурный обмен.	Ректорат, Культурно-эстетический центр	Постоянно	Проведение совместных культурных мероприятий с турецкими, китайскими,

		УЭП.		российскими и др. партнерами.
6.5.	Стимулирование активности студентов в учебном процессе, в научно-исследовательской работе, в культурных, общественных, спортивных и пр. мероприятиях.	Ректорат	Постоянно	Вручение стипендий, различных премий, наград (грамоты, дипломы, нагрудные знаки), почетных званий, путевок в центры отдыха.
VII. Мониторинг реализации программы				
7.1.	Определение эффективности реализации намеченной деятельности, работ. Подведение итогов. Внесение предложений.	Ученый совет, ректорат, учебно-инспекционный департамент, отдел учета, отчетности и финансов, профсоюзный комитет	По этапам реализации программных задач	Определение эффективности реализации намеченной деятельности, работ на практике осуществляется в комиссионном порядке группой руководителей и специалистов, общественного актива УЭП. Результаты мониторинга выдаются Ученому совету, коллективу УЭП.
7.2.	Результаты эффективной реализации программы в целях прозрачности должны периодически отражаться в СМИ.	Ректорат, профсоюзный комитет	По этапам реализации программных задач	В центральных и местных СМИ (телевидение, газеты, интернет-сайты).

Стратегию разработали:

Первый проректор

д.э.н., проф. А.А. Мамасыдыков

Проректор по воспитательной работе,
связям с общественностью и государственному языку

доц. А.С. Жолдошбаев