

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ К.Ш. ТОКТОМАМАНОВА

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор Международного университета
имени
К.Ш. Токтомаматова

д.э.н., проф. С.А. Омурзаков

« 24 »

2019 г.



ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ ПРОФЕССОРА
МЕЖДУНАРОДНОГО УНИВЕРСИТЕТА
ИМЕНИ К.Ш. ТОКТОМАМАНОВА

ЖАЛАЛ-АБАД – 2019Г.

«Утверждаю»

Ректор Международного университета

имени К.Ш.Токтомаматова

д.э.н., проф. _____

С.А.Омурзаков

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

Профессора кафедры _____

Общие положения

1.1. Профессор кафедры относится к категории профессорско-преподавательского состава.

1.2. На должность профессора кафедры назначается лицо, имеющее высшее образование – специалист, магистратура, аспирантура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю). При несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) - опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

1.3. Ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет или ученое звание профессора.

1.4. Профессор кафедры подчиняется непосредственно заведующему кафедрой.

1.5. Профессор кафедры должен знать:

- законы и иные нормативные правовые акты Кыргызской Республики по вопросам высшего образования;
- локальные нормативные акты образовательного учреждения;
- государственные образовательные стандарты по соответствующим программам высшего образования;
- теорию и методы управления образовательными системами;
- порядок составления учебных планов;
- правила ведения документации по учебной работе;
- основы педагогики, физиологии, психологии; методику профессионального обучения; технологию организации методической, научно-методической, научно-исследовательской работы; современные формы и методы обучения и воспитания; методы и способы использования образовательных технологий, в том числе дистанционных; основные методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для осуществления научно-исследовательской деятельности; требования к работе на персональных компьютерах, правила по охране труда и пожарной безопасности и служебной этики.

1.6. Замещение должности профессора кафедры производится по трудовому договору, заключаемому на срок до пяти лет. Заключение трудового договора предшествует конкурсному отбору. Порядок замещения указанной должности определяется Трудовым Кодексом КР, Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Кыргызской Республики.

1.7. На время отсутствия профессора (отпуск, болезнь и пр.) его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом ректора, или иного уполномоченного лица. Данное лицо, приобретает соответствующие права и несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него обязанностей.

2. Должностные обязанности

Профессор кафедры обязан:

осуществлять планирование, организацию и контроль учебной, воспитательной и учебно-методической работы по курируемым дисциплинам;

вести все виды учебных занятий, руководить курсовыми, выпускными квалификационными работами и проектами, научно-исследовательской работой обучающихся по направлениям; руководить научно-исследовательской работой по научному направлению работы кафедры, организовывать ее деятельность;

привлекать к выполнению научно-исследовательской работы в установленном порядке преподавателей, учебно-вспомогательный персонал кафедры, обучающихся кафедры и специалистов других структурных подразделений;

создавать условия для формирования у обучающихся основных составляющих компетентности, обеспечивающей успешность будущей профессиональной деятельности выпускников;

разрабатывать рабочие учебные программы по курируемым дисциплинам, руководить их разработкой другими преподавателями;

присутствовать на любых видах учебных занятий по выбору, а также на экзаменах и зачетах по курируемым дисциплинам;

участвовать в научно-методической работе кафедры по вопросам профессионального образования, а также в составе методической комиссии по образовательной программе или научно-методического совета факультета;

контролировать методическое обеспечение курируемых дисциплин;

осуществлять руководство подготовкой учебников, учебных и учебно-методических пособий, конспектов лекций и иного методического материала по курируемым дисциплинам, непосредственно участвовать в их разработке, в подготовке их к изданию;

вносить предложения по совершенствованию учебной и учебно-методической работы кафедры (факультета);

участвовать в организуемых в рамках тематики направлений исследований кафедры семинарах, совещаниях и конференциях, в том числе и международных;

организовывать, планировать и руководить самостоятельной работой обучающихся по курируемым дисциплинам, их научно-исследовательской работой, студенческим научным обществом на кафедре (факультете), профессиональной ориентационной работой школьников по специальностям кафедры;

принимать активное участие в повышении квалификации преподавателей кафедры, оказывать им необходимую методическую помощь в овладении педагогическим мастерством и профессиональными навыками;

руководить подготовкой научно-педагогических кадров (аспирантов) на кафедре;

участвовать в пропаганде научно-технических, социально-гуманитарных, экономических и правовых знаний;

участвовать в работе выборных органов или структурных подразделений университета по вопросам, относящимся к деятельности кафедры (факультета);

читать авторские курсы по направлению научных исследований кафедры;

своевременно оповещать руководство кафедры о невозможности выполнить обусловленную трудовым договором и расписанием учебных занятий учебную работу;

проводить занятия, указанные в учебном расписании, независимо от места и времени их проведения;

осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики; уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений; развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

соблюдать права и свободы студентов, уважать права и личное достоинство будущих специалистов, проявлять заботу об их культурном развитии;

применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания; учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

систематически повышать свой профессиональный уровень; проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

проходить периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

проходить в установленном законодательством Кыргызской Республики порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

соблюдать устав университета, положение о кафедре и факультете, правила внутреннего трудового распорядка.

3. Права

Профессор кафедры имеет право:

избирать и быть избранным в Ученые советы университета;

вносить заведующему кафедрой предложения по корректировке плана работы кафедры, рабочих программ и другой учебной документации кафедры с последующим их утверждением в установленном порядке;

выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие индивидуальным особенностям обучающихся и обеспечивающие высокое качество учебного процесса (при этом запрещается использование и проведение опасных для жизни и здоровья антигуманных методов, методик, форм и средств обучения);

вносить на рассмотрение кафедры предложения по совершенствованию учебной, учебно-методической, научно-методической, научно-исследовательской работы кафедры;

запрашивать у руководителей структурных подразделений и иных специалистов информацию и документы, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей;

пользоваться услугами библиотеки, информационных фондов, учебных и научных подразделений, а также услугами социально-бытовых, лечебных и других структурных подразделений университета в соответствии с Уставом и Коллективным договором;

4. Ответственность

Профессор кафедры несет ответственность за:

низкий профессиональный уровень организации и проведения учебной и учебно-методической работы по видам учебных занятий преподаваемой дисциплины;

проведение учебных занятий в меньшем объеме, чем определено в индивидуальном плане;

низкие требования к качеству подготовки студентов по проводимым им видам учебных занятий;

нарушение или невыполнение порядка проведения учебных занятий, установленного утвержденным расписанием учебных занятий;

за применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;

правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Кыргызской Республики;

причинение материального ущерба, в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Кыргызской Республики;

профессор не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся МНУ, если это приводит к конфликту его интересов;

(профессору запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Кыргызской Республики.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на профессора обязанностей он несет ответственность в порядке и в случаях, которые установлены законами Кыргызской Республики. Неисполнение или ненадлежащее исполнение профессором должностных обязанностей учитывается при прохождении им аттестации или конкурсного отбора.

Заведующий кафедрой

_____ /ФИО/
подпись

Согласовано:

Председатель профкома МНУ

_____ /ФИО/
подпись

С настоящей должностной инструкцией ознакомлен(а):

№ п/п	ФИО	Подпись	Дата