

**КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА ИЛИМ
МИНИСТРЛИГИ**

К.Ш. ТОКТОМАМАТОВ АТЫНДАГЫ ЭЛ АРАЛЫК УНИВЕРСИТЕТ



**К.Ш.ТОКТОМАМАТОВ АТЫНДАГЫ ЭЛ АРАЛЫК УНИВЕРСИТЕТТИН
АТАЙЫН КАРАЖАТЫНЫН ЭСЕБИМЕН КОШУМЧА ТӨЛӨМ КИРГИЗҮҮҮҮЧҮН
КЫЗМАТКЕРЛЕРДИ АТТЕСТАЦИЯЛОО БОЮНЧА
ЖОБО**

Жалал-Абад - 2021

Жобо ЭАУнун
Окумуштуулар Кеңешинде
каралып, бекитүүгө сунушталды

Токтом № 15

“ 14 ” 06 2021-жыл



2021-жыл

ИШТЕП ЧЫККАНДАР:

К.Ш.Токтомаматов атындагы ЭАУнун
I проректору, э.и.к., профессор
Кантороева А.К. [Signature]

К.Ш.Токтомаматов атындагы ЭАУнун
илим, эл аралык байланыштар жана
инновациялык билим берүү технологиялары
боюнча проректор, ф.и.к., профессор
Омошев Т.Т. [Signature]

К.Ш.Токтомаматов атындагы ЭАУнун
Окуудан сырткаркы иштер, коомчулук менен байланыш
жана мамлекеттик тил боюнча проректору, ф.и.к., профессор
Жолдошбаев А.С. [Signature]

МАКУЛДАШЫЛДЫ:

К.Ш.Токтомаматов атындагы ЭАУнун
Кесиптик кошундун төрагасы, доцент
Абдыкулов У.А. [Signature]

К.Ш.Токтомаматов атындагы ЭАУнун
ББСККАБ, э.и.к., профессор
Пулатова Г.Т. [Signature]

К.Ш.Токтомаматов атындагы ЭАУнун
МЖМ директору, э.и.к., доцент
Торөгелдиева А.Б. [Signature]

К.Ш.Токтомаматов атындагы ЭАУнун
УАББИ директору, т.и.к., профессор
Дүйшеев Ж.А. [Signature]

К.Ш.Токтомаматов атындагы ЭАУнун
ЭАКТИ директору, э.и.к., доцент
Чагры Эргезер [Signature]

К.Ш.Токтомаматов атындагы ЭАУнун
ГЭК директору, э.и.к., доцент
Раймулов К.А. [Signature]

К.Ш.Токтомаматов атындагы ЭАУнун
ЭАМК директору, доцент
Абданбаев Э.К. [Signature]

1. ЖАЛПЫ ЖОБО

1.1. Бул жобо КР нын “Билим берүү жөнүндөгү” мыйзамынын, КРнын Президентинин 20.03.2006-жыл №132-“ЖОЖдун кызматкерлеринин эмгек акыларын төлөө чени жөнүндө” Указынын, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 26.07.1999-жыл №408 “Эмгек төлөмдөрүнө карата сыйлоолор жөнүндөгү” токтомунун, Жогорку Кеңештин 29.12.2010-жыл №85 жана КР Өкмөтүнүн 19.01.2011-жыл №18 “Билим берүү мекемелеринин эмгек төлөмдөрүнүн жаңы шарттарын киргизүү боюнча” токтомдорунун, КРнын социалдык коргоо жана эмгек министрлиги, КРнын Билим берүү министрликтеринин коллегиясынын 27.07.1993-жыл №8-токтомунда бекитилген “ЖОЖдун профессор-окутуучулук курамын аттестациялоо боюнча” жобосунун негизинде иштелип чыкты.

1.2. Аттестация ЭАУнун кызматкерлеринин ишмердүүлүгүн стимулдаштыруу менен бирге алардын илимий-теориялык деңгээлин, кесиптик чеберчилигин аныктап, чыгармачылыктын алдыңкы тажрыйбаларын өздөштүрүү менен аны изилдөө иштеринде колдонуу мүмкүнчүлүктөрүнүн өсүүсүнө жардам берет.

1.3. Аттестациянын негизги принциптери: ыктыярдуулук, ачык айкындык, коллегиялдуулук, эксперттик баалардын бирдиктүүлүгү жана системалуулугу.

1.4. ЭАУнун кызматкерлерин аттестациялоо жыл сайын окуу жылынын аягында кызматкерлердин кесиптик ишмердүүлүгүн баалоо максатында өткөрүлөт жана анын ушул окуу жылындагы аткарган жумуштарынын талапка ылайыктуулугун кароо менен эмгек төлөмдөрүнө кошумча акы киргизилет.

1.5. Эмгек акыларына кошумча төлөм 1-сентябрдан окуу жылдын аягына чейин эмгек өргүү мезгилин кошуу менен чектелет.

1.6. Эмгек акыларына кошумча төлөмдөр кафедра башчы, профессор, доцент, окутуучу, ассистент-окутуучу, окуу-көмөкчү, административдик башкаруу, тейлөө персоналдарына, эмгек төлөмдөрүнүн жаңы шартында турган жумушчу жана кызматчыларга чектелет.

1.7. Кызмат абалында бир жылга чейин иштегендер, 3 жашка чейинки баланы асыроо өргүүсүндө олтурган же декреттик өргүүдө олтурган аялдар аттестациядан өтүшпөйт жана өргүүгө чыга электе аттестациядан өткөн болсо ошол кошумча төлөмү сакталат. 3 жашка чейинки баланы асыроо өргүүсүндө олтурган аялдар өргүүдөн жумушка чыккандан бир жылдан кийин аттестациядан өтүшөт.

2. ЭМГЕК АКЫСЫНА КОШУМЧА ТӨЛӨМДӨРДҮ ЧЕКТӨӨ ҮЧҮН АТТЕСТАЦИЯГА ДАЯРДАНУУ ЖАНА ӨТКӨРҮҮ ТАРТИБИ

2.1. Аттестацияны даярдоо жана өткөрүү ректорат тарабынан кесиптик кошуундун катышуусу менен уюштурулат.

2.2. Аттестацияга даярдоо төмөнкүдөй тартипте жүргүзүлөт:

-Аттестациялоочу комиссиянын курамын тандоо жана бекитүү;

-Аттестация өткөрүүнүн графиктин иштеп чыгуу;

-Аттестациялык комиссияга сунуштоо үчүн керектүү иш кагаздарды даярдоо;

-Учурдагы жобого ылайык аттестациядан өтүүчүлөрдү жобо менен аттестация жүргүзгөнгө чейин 2 жума алдын ала тааныштыруу;

2.3. Окуу жылынын аягында, аттестацияны өткөрүүгө 2 жума калганда структуралык түзүмдүн башчылары (директор, кафедра башчысы, бөлүмдүн башчылары) өзүн өзү аттестациялоо боюнча ар бир аттестациядан өтүүчү кызматкерге аттестация баракчасын даярдайт.

Жыйында адистин өткөн окуу жылынын ичинде келишимдеги шарттардын аткаргандыгын же аткарбагандыгын карайт жана кызматкердин андан ары иштөөсүн же келишимди токтотуу боюнча бүтүмүн чыгарат.

Андан соң эмгек акысына кошумча төлөмдүн өлчөмүн аныктап сунуш берет. Чечим ачык же жабык добуш берүү аркылуу жүргүзүлөт.

2.4. Кошумча төлөмдүн өлчөмү ЭАУнун административдик башкаруу жана профессор-окутуучулук курамын, окуу-көмөкчү жана башка кызматкерлерди аттестациялоо үчүн түзүлгөн критерийлердин негизинде аныкталат.

3. АТТЕСТАЦИЯЛЫК КОМИССИЯНЫН КУРАМЫ ЖАНА ИШТӨӨ ТАРТИБИ

3.1. Комиссиянын атайын түзүлгөн курамы жана анын иштөө графикти ЭАУнун ректору тарабынан бекитилет.

3.2. Комиссиянын ишине университеттин проректорлору кире алат. Комиссиянын курамына кесиптик кошуундун жана административдик структуралык бөлүмдүн өкүлдөрүнөн кошулушу шарт.

3.3. Комиссияга түшкөн маалыматтарды талкуулоо атайын графиктин негизинде жүргүзүлөт жана протоколго жазылат.

3.4.Биринчи кезекте структуралык түзүмдөрдүн башчылары аттестацияланат, андан соң кызматкерлери өтөт.

3.5.Аттестациялык комиссия структуралык түзүмдөрдүн башчыларынын (директор, кафедра башчы, бөлүм башчы) катышуусунда аттестациялануучунун документтерин жана бүтүмдөрүн кароо менен ачык же жабык добуш берүү аркылуу тиешелүү чечимди чыгарат.

3.6.Аттестациялануучу комиссиянын чечими менен аттестациядан кийин сөзсүз таанышат жана кол тамгасын коет.

3.7.Бир эле адамды кайрадан аттестациялоого жол берилбейт.

3.8.Эгерде аттестациялануучу жүйөөлүү себеп менен аттестациялык комиссиянын жыйынына келбей калса, ал жаңы окуу жылдын башына чейин (1-сентябрга чейин) аттестациядан өтүүгө болот, бирок бир гана жолу.

3.9.Аттестациялык комиссиянын чечими жаңы окуу жылынын башталышы менен күчүнө кирет жана өзгөрүүсүз калат (акыркы чечим болуп эсептелет).

3.10.Аттестацияны өткөрүүдө жана добуш берүүдө аттестациялык комиссиянын бекитилген курамынын мүчөлөрүнөн 2/3 кем эмеси катышуусу шарт.

Добуш берүүнүн жыйынтыгы көп добуш алгандыгы менен аныкталат, бирок жыйында аттестациялык комиссиянын мүчөлөрүнүн жарымынан көбү катышуусу эске алынат.

3.11.Аттестациялык комиссия аттестация бүткөндөн кийин ошол эле күнү ар бир аттестациялануучуну жана структуралык бөлүмдөрдүн жетекчилерин аттестациянын жыйынтыгы менен тааныштыруусу шарт.

3.12.Аттестациялануучу кызматкер аттестациялык комиссиянын мүчөсү болсо өзүнө добуш берүүгө укуктуу.

3.13.Аттестациянын жыйынтыгынын негизинде ректор, эмгек акыга кошумча төлөмдүн өлчөмүн бекитүү боюнча буйрук чыгарат.

3.14.Аттестациялануучу аттестациядан (комиссиядан) өтпөй калган учурда аттестациялык комиссия аттестациялануучунун ээлеген кызмат ордуна ылайык келүүсү тууралуу университеттин жетекчилигине сунуш берүүгө укуктуу.

АДМИНИСТРАТИВДИК БАШКАРУУ ЖАНА ПРОФЕССОР-ОКУТУУЧУЛУК КУРАМДЫН ИШИН БААЛОО КРИТЕРИЙЛЕРИ

4. ОКУУ ЖАНА ОКУУ-УСУЛДУК ИШТЕР

4.1. Лекциялык, практикалык, семинардык жана лабораториялык сабактардын сапаты

№	Жумуштун аталышы	Баллдары	Топтогон баллы
4.1.1	КРнын билим берүү жана илим министрлигинин грифинин негизинде лекциялардын толук курсунун жарыкка чыгышы (практикалык, семинардык сабактардын) жана анын AVN программасына жайгаштырылышы (N – иштеп чыккан лекциялык курстун саны, басмадан чыкканын эске алуу менен)	N x 80 балл (түзүүчүлөрдүн ар бирине)	
4.1.2	ЭАУнун окуу-усулдук кеңешинин чечиминин негизинде иштелип чыккан кеңейтилген лекциялардын курсунун жарыкка чыгышы жана алардын AVN порталына жайгаштырылышы (N – иштеп чыгылган лекциялык курстун саны, басмадан чыкканын эске алуу менен)	N x 40 балл (түзүүчүлөрдүн ар бирине)	
4.1.3	ЭАУнун окуу-усулдук кеңешинин чечиминин негизинде дисциплина боюнча Окуу-усулдук комплексти иштеп чыгуу жана AVN порталына жайгаштыруу (N – иштеп чыгылган курстун саны, басмадан чыкканын эске алуу менен)	N x 50 балл (түзүүчүлөрдүн ар бирине)	
4.1.4	Заманбап, инновациялык метод менен ачык сабак өтүү. AVN порталына жайгаштырылып, протокол менен тастыкталат (N – ачык сабактардын саны, $N \leq 2$):	1жылдык алынат.	
	- Жогорку илимий-усулдук деңгээлде	N x 30 балл	
	- Жетиштүү илимий-усулдук деңгээлде	N x 20 балл	
	- Канааттандырарлык илимий-усулдук деңгээлде	N x 10 балл	

4.2. Окутуучунун (профессордун, доценттин, ага окутуучунун, ассистент-окутуучунун) окуу-усулдук иштери

№	Жумуштун аталышы	Балдары	Топтогон баллы
4.2.1	КРнын Билим берүү жана илим министрлигинин грифи менен чыгарылган окуу куралы жана окуу колдонмолорунун саны жана алардын AVN порталына, электрондук китепканага жайгаштырылышы. Окуу куралы жана окуу колдонмолорунун саны жана алардын AVN порталына, электрондук китепканага жайгаштырылышы.	N x 100 балл (түзүүчүлөрдүн ар бирине) N x 80 балл (түзүүчүлөрдүн ар бирине)	
4.2.2	Дисциплина боюнча силлабустарды AVN программасынын шарттарына ылайык иштеп чыгуу жана AVN порталына жайгаштыруу (N – жайгаштырылган силлабустун саны)	N x 10 балл (түзүүчүлөрдүн ар бирине)	
4.2.3	Дисциплина боюнча тесттик (сынактык) тапшырмаларды AVN программасынын шарттарына ылайык иштеп чыгуу жана AVN порталына жайгаштыруу (N – дисциплинанын саны) МАКка тесттик (сынактык) тапшырмаларды иштеп чыгуу	N x 30 балл (түзүүчүлөрдүн ар бирине) N x 30 балл	
4.2.4	Дисциплина боюнча окуу планына ылайык лабораториялык иштерди аткаруу үчүн усулдук жактан толук камсыздалган жаңы лабораторияны түзүү (N – лаборатория саны) $N \leq 1$	N x 30 балл (түзүүчүлөрдүн ар бирине)	
4.2.5	Талапка ылайык документти алуу менен атайын курстардан квалификациясын жогорулатуу:		
	-бир күндүк курстар	N x 10 балл	
	-2-3 күндүк	N x 15 балл	
	-3 күндөн 15 күнгө чейин	N x 20 балл	
	-15 күндөн көп	N x 30 балл	
	-республикалык	N x 30 балл	
	-эл аралык	N x 100 балл	
4.2.6	Окуу аудиторияларын, кабинеттерди жана лабораторияларды жабдуулар менен камсыздоо, жасалгалоо (тастыктоочу документтери менен) (N – лабораториянын саны)	20 балл (түзүүчүлөрдүн ар бирине)	
4.2.7	Мобилдүүлүк программасы боюнча:		
	-республика ичинде	N x 30 балл	
	-жакынкы чет өлкөдө	N x 40 балл	
	-алыскы чет өлкөдө	N x 50 балл	

5. ИЛИМИЙ-ИЗИЛДӨӨ ЖАНА СПОРТТУК ИШТЕРИ

5.1. Илимий-уюштуруучулук жана спорттук иштер

№	Жумуштун аталышы	Балдары	Топтогон баллы
5.1.1	Студенттердин илимий жана спорттук иштерине жетекчилик кылуу:		
	-университтин денгээлинде	N x 10 балл	
	-регионалдык деңгээлде	N x 15 балл	
	-республикалык	N x 20 балл	
	-эл аралык деңгээлде	N x 30 балл	
5.1.2	Илимий жана спорттук иш чараларды уюштуруу (конференция, симпозиум, семинарлар, кеңешмелер, турнир, спартакиада)		
	-университтин денгээлинде	N x 20 балл	
	-областтык деңгээлде	N x 25 балл	

	-регионалдык деңгээлде	N x 30 балл	
	-республикалык деңгээлде	N x 40 балл	
	-эл аралык деңгээлде	N x 50 балл	
5.1.3	Иштеп жаткан илимий лабораторияны кайрадан түзүү жана жетектөө	30 балл (түзүүчүлөрдүн ар бирине)	
5.1.4	Кандидаттык минимум экзамендерин тапшыруу (1 жылдык)	N x 20 балл	
5.1.5	Студенттерди студенттик олимпиадаларга, конференцияларга даярдоо, катыштыруу жана өткөрүү		
	Университеттин деңгээлинде:		
	1-орунга	20 балл	
	2-орунга	10 балл	
	3-орунга	5 балл	
	Регионалдык деңгээлинде:		
	1-орунга	30 балл	
	2-орунга	20 балл	
	3-орунга	10 балл	
	Республикалык деңгээлде:		
	1-орунга	50 балл	
	2-орунга	40 балл	
	3-орунга	30 балл	
	Эл аралык деңгээлде:		
	1-орунга	100 балл	
	2-орунга	80 балл	
	3-орунга	60 балл	

5.2. Илимий-изилдөө ишмердүүлүгү

№	Жумуштун аталышы	Баллдары	Топтогон баллы
5.2.1.	Мамлекеттик казына, гранд, фонд жана башка темаларда илимий иштерди жүргүзүү (1 жылдык эсептелет) (N – теманын саны)	N x 100 балл (ар бир катышуучуга)	
5.2.2.	Кыргыз Республикасынын мамлекеттик сыйлыктары барлар үчүн: - КРнын Президентинин Ардак грамотасы - КРнын Орден, медалдары (КР Президентинин жарлыгы менен) -КР (билим берүүгө, илимге ж.б) эмгек сиңирген кызматкер -КР илим жана башка тармак боюнча сыйлыктын лауреаты - КРнын Жогорку кеңешинин Ардак грамотасы	100 балл 100 балл 100 балл 100 балл 100 балл	
5.2.3.	Илимдин доктору окумуштуулук даражасы барлар үчүн	100 балл	
5.2.4.	Илимдин кандидаты (PhD) окумуштуулук даражасы барлар үчүн	80 балл	
5.2.5.1	Окумуштуулук наамы барлар үчүн: -КРнын ж.б. Республикалардын Улуттук илимдер Академиясынын: -академиги -корреспондент-мүчөсү КРнын жана башка республикалардын тармактык Академиясынын: -академиги -корреспондент-мүчөсү ЖАКтын: -профессору	100 балл 100 балл 50 балл 50 балл 100 балл	

	-доценти ЭАУнун: -профессору (жогорку категория) -доценти (биринчи категория) Башка окуу жайлардын ардактуу профессору наамын алуу	80 балл 50 балл 30 балл N*50 балл	
5.2.5.2	Башка сыйлыктары: -КРнын министрлигинин (тармактар боюнча) мыктысы -КРнын министрлигинин (тармактар боюнча) ардак грамотасы -КРнын коомдук уюмдарынын жана жергиликтүү аймактарынын ардактуу атуулу -КРнын коомдук уюмдарынын жана мекемелеринин (мэрия, область, ЖОЖдор ж.б.у.с.) сыйлыктары (ардак грамоталар, медалдар ж.б) -ЭАУнун эмгек сиңирген кызматкери -К.Ш.Токтомаматов атындагы медаль	50 балл 50 балл N*30 балл N*20 балл 50 балл 50 балл	
5.2.6.	Ойлоп табуучулугу үчүн (автордук күбөлүк же патент алуусу), ИИИ жана ИТИнин конкурстарында жеңүүсү: -эл аралык -республикалык (N – саны)	 N x 100 балл N x 50 балл	
5.2.7.	Мекемелер менен чарбалык келишимдеги иштери (университетке атайын акча каражатын алып келсе гана)	N x 100 балл	
5.2.8	Илимий диссертацияларга жана отчетторго сын пикир (бир жылдык эсептелет) Оокуу-усулдук колдонмолорго жана монографияларга сын пикир жазуу	N x 20 балл N x 10 балл	
5.2.9.	Диссертациялык же эксперттик кеңештин мүчөсү болуу	N x 50 балл	
5.2.10.	Мезгилдик басылмалардын, журналдарын редколлегиясында мүчө	N x 50 балл	
5.2.11.	Илимий консультант (докторант) Илимий жетекчи (аспирант, изденүүчү) Илимий жетекчи (магистрант) (бир жылдык эсептелинет)	N x 70 балл N x 50 балл N x 20 балл	

5.3. ИИИ жана ИТИдин жыйынтыгындагы басылмалар

№	Жумуштун аталышы	Баллдары	Топтогон баллы
5.3.1	Илимий макалаларды жарыкка чыгаруу (бир жылдык эсептелет):		
	“ЭАУнун жарчысы” журналына	N x 40 балл	
	Реферирумдук эмес журналдарда	N x 10 балл	
	Реферирумдук журналдарда (Кыргызстандын чегинде РИНЦ)	N x 20 балл	
	Жакынкы чет өлкөлөрдөгү макалалар (РИНЦ) (импакт фактор)	N x 30 балл	
	Алыскы чет өлкөлөрдөгү макалалар Scopus, Web of Science, ж.б.	N x 100 балл (авторлордун ар бирине)	
	Индекс Хирша	N x 100 балл	
5.3.2	Конференцияларга (симпозиумдарга), семинарларга доклад менен катышуу жана баяндама жасоо. (Чакыруу билет, барып катышкандыгы жөнүндөгү иш кагазы каралат жана бир жылга гана эсептелет)		
	-катышкандыгы үчүн	N x 20 балл	
	-доклад менен катышса	N x 25 балл	
	-пленардык доклад менен катышса	N x 30 балл	
5.3.3	КРнын Билим берүү жана илим министрлиги тарабынан	N x 100 балл	

	бекитилген монографияларды чыгаруу	(авторлордун ар бирине)	
5.3.4	ЭАУнун Окумуштуулар Кеңешинин чечими менен монографияларды чыгаруу (N - саны)	N x 50 балл (авторлордун ар бирине)	

6.Тарбиялык жана коомдук уюштуруу иштери

№	Жумуштун аталышы	Баллдары	Топтогон баллы
6.1.	Куратордук иш. Иш планы, план боюнча аткарылган иштердин иштелмеси каралат. Күндүзгү окуу формасы гана эсептелет	N x 20 балл	
6.2.	Түрдүү маданий массалык жана тарбиялоо иш-чараларын уюштуруу жана өткөрүү: -Уюштуруу -Катышуу	N x 10 балл N x 5 балл	
6.3.	Диспуттарды, тегерек стол, чыгармачылык жолугушуу, көргөзмөлөрдү уюштуруу жана өткөрүү: -Кафедранын деңгээлинде -Институттун (колледждин) деңгээлинде -Университеттин деңгээлинде -Регионалдык деңгээлде -Республикалык деңгээлде -Эл аралык деңгээлде	N x 5 балл N x 10 балл N x 15 балл N x 20 балл N x 25 балл N x 30 балл	
6.4.	Коомдук маалымат дубал газеталарын даярдоого активдүү катышуу	N x 10 балл	
6.5.	Спорттук мелдештерди уюштуруу:	N x 30 балл	
6.7.	Спорттук мелдештерге активдүү катышуу: -ЭАУнун ичиндеги мелдештерде -Шаардык жана областтык деңгээлдеги мелдештерде -Республикалык жана эл аралык мелдештерде -Байгелүү орунду алгандыгы үчүн (1-2-3- орундар гана)	N x 10 балл N x 20 балл N x 30 балл 30 балл	
6.8.	Спорттук мелдештерде судьялык кылуу: -жергиликтүү -шаардык -областык -республикалык -эл аралык	N x 5 балл N x 10 балл N x 20 балл N x 30 балл N x 50 балл	
6.9.	Макалалар менен газеталарда, радио жана теле берүүлөрдө баяндама жасоо: -шаардык жана областтык деңгээлде -Республикалык деңгээлде	N x 10 балл N x 20 балл	
6.10.	ЭАУнун кесиптик кошуунга мүчө	30 балл	
6.11.	Депутаттык	30 балл	
6.12.	Чет тилинде сабак өтүү (ЭАКТИ, ЭАКТК жана чет тили окутуучуларынан сырткары)	N x 50 балл	

8.АЙЫШ ТӨЛӨӨ БАЛЛДАРЫ

Кээ бир кызматкерлер стимулдаштырылган мүнөздөгү сыйлоолорду алуу менен жумушта өзүнүн функционалдык милдеттерин, жекече иш пландарын, студенттер менен алып баруучу тарбиялык иштерге көңүл кош мамиле жасап, өз милдеттерин так аткарбай эмгек тартибин одоно бузууга чейин барышат:

- сабакка кечигип келүү
 - сабактарды үзгүлтүккө учуратуу
 - анын лекция, семинар, практика, лабораториялык сабактарына студенттердин аз катышуусу
- ж.б.у.с. терс көрүнүштөр университеттин билим берүү ишмердүүлүгүнө терс таасирин тийгизет.

-университеттин атайын каражатынын эсебинен төлөнүп жаткан материалдык стимулдаштыруучу кошумча % төлөмдөрү кызматчылардын эффективдүү иш алып баруусу үчүн жыл башында бекитилген кошумча төлөмдөр кызматчылардын көрсөткүчтөрүнө ылайык алардын эмгегине жараша материалдык стимулдаштыруулар **ай сайын** жөнгө салынат.

Мунун негизинде ар бир кызматкердин тартип бузуу жана башка ушул сыяктуу жоопкерчиликсиздигинин натыйжасында % дык кошумча төлөм жана материалдык стимулдаштыруу суммасы азаят.

8.1. Учурдагы тартип бузуунун негизиндеги айыптар

№	Жумуштун аталышы	Балдары	Баллы
8.1.1	Ар бир Окумуштуулар кеңешине, жыйналыш, усулдук-семинарларга келбесе	N x 5 балл	
8.1.2	Ар бир кафедра жыйынына келбесе	N x 3 балл	
8.1.3	Жылдык илимий жана өндүрүш отчетторун, командировка отчетторун, жеке иш пландарын өз учурунда толтуруп көрсөтпөсө	N x 10 балл	
8.1.4	Экзамендик ведомосторду өз учурунда толтурбаса жана директоратка тапшырбаса	N x 20 балл	
8.1.5	Студенттердин жетишкендиктерин текшерүү жана рейтинг системасынын учетун туура эмес толтурса	N x 20 балл	
8.1.6	Окутуучунун сабакка кечигүүсү	N x 10 балл	
8.1.7	Илимий изилдөө иштеринин ар бир темаларын учурунда аткарбаса	N x 25 балл	
8.1.8	Окутуучунун жекече иш планын: усулдук, илимий-изилдөө жана окуу тарбия иштерин өз учурунда толтурбаса жана аткарбаса	30 балл	
8.1.9	Усулдук ишти аткарууда көчүрүп алууну (плагиат) колдонсо. (кафедра башчы, усулдук кеңештин мүчөлөрү аныктайт)	N x 50 балл	
8.1.10	AVNди иштетүү боюнча иштерди аткарбаса жана текшербесе (структуралык тармактардын жетекчилери үчүн)	N x 20 балл	

8.2. % дык кошумча төлөмдөрдү (КТ) жана материалдык стимулдаштыруунун (МС) суммасынын нормаларын азайтуу

№	Тартип бузуунун түрлөрү	1-жолу	2-жолу	Көп жолу	Баллы
8.2.1.	Жүйөөлүү себеби жок жумушка кечигүү	эскертүү	КТ жана МСТИ 5% га азайтуу	Ар бир факты боюнча КТ жана МСТИ 10% га азайтуу	
8.2.2.	Милдеттендирилген жумушту өз убагында аткарбоо же сапатсыз аткаруу	эскертүү	КТ жана МСТИ 5% га азайтуу	Ар бир факты боюнча КТ жана МСТИ 10% га азайтуу	
8.2.3.	Иш планынын жоктугу (бөлүмдөрдүн, кафедранын, куратордун)	эскертүү	КТ жана МСТИ 5% га азайтуу	Ар бир факты боюнча КТ жана МСТИ 10% га азайтуу	
8.2.4.	Жүйөөлүү себепсиз сабакты үзгүлтүккө учуратуу жана алмаштыруу	эскертүү	КТ жана МСТИ 25% га азайтуу	Ар бир факты боюнча КТ жана МСТИ 50% га азайтуу	
8.2.5.	Иш убактысында кызматкердин иш ордунда жоктугу	эскертүү	КТ жана МСТИ 5% га азайтуу	Ар бир факты боюнча КТ жана МСТИ 10% га азайтуу	
8.2.6.	Окутуучунун сабак өтүү учурунда тиешелүү окуу-усулдук иш кагаздарынын жоктугу	эскертүү	КТ жана МСТИ 5% га азайтуу	Ар бир факты боюнча КТ жана МСТИ 10% га азайтуу	
8.2.7.	Тайпалык журналдарды	эскертүү	КТ жана МСТИ	Ар бир факты боюнча	

	толтурбаса		5% га азайтуу	КТ жана МСТИ 10% га азайтуу	
8.2.8.	AVN программасына керектүү маалыматтарды өз учурунда киргизбесе (Рейтингдердин, экзамендердин жыйынтыгын, баллдык журналдарды, студенттердин тизмесин, тесттик тапшырмаларды ОУК, Силлабустарды ж.б.)	эскертүү	КТ жана МСТИ 10% га азайтуу	Ар бир факты боюнча КТ жана МСТИ 20% га азайтуу	
8.2.9.	AVN ди киргизүү жана иштетүү боюнча убакытты созсо, өткөрүп жиберсе (тиешелүү структуралык тармактардын башчылары үчүн)	эскертүү	КТ жана МСТИ 10% га азайтуу	Ар бир факты боюнча КТ жана МСТИ 20% га азайтуу	
8.2.10	Усулдук иштерди аткарууда көчүрүп алса (Плагиат)	КТ жана МСТИ 50% га азайтуу	КТ жана МСТИ 100% га азайтуу	Аз төлөнүүчү кызматка которуу же жумуштан кетирүү	
8.2.11	Окутуучунун жекече иш планы боюнча жумуштарды, иштин түрлөрүн аткарбаса	эскертүү	КТ жана МСТИ 5% га азайтуу	Ар бир факты боюнча КТ жана МСТИ 10% га азайтуу	

Актоочу иш кагаздарын көрсөтүү менен жүйөөлүү себептери аныкталат.

8.3 Тартип бузууга жол берүү фактысынын негизинде текшерүүчүлөр тарабынан Акты түзүлөт, тартип бузуучудан түшүнүк кат алынат. Ушул документтердин негизинде КРнын эмгек кодексине ылайык ректордун буйругу чыгарылат.

8.4. Тартип бузуулар боюнча % кемитүүлөр учурда каралган жоболордун негизинде чыккан буйруктардын көчүрмөсүн ар бир айдын аягында адистер бөлүмү ЭАУнун аттестациялык комиссиясынын катчысына өткөрүп берип туруусу шарт.

8.5. Конкреттүү кызматкерлердин эмгегине %дык кошумча төлөм жана материалдык стимулдаштыруу суммасын жөнгө салуу маселеси аттестациялык комиссиянын ай сайын өтүүчү жыйынында чечилет.

9.СЫЙЛОО, АЙЛЫК АКЫЛАРЫНА КОШУМЧАЛАРДЫ КИРГИЗҮҮ БОЮНЧА ЧЕКТЕЛҮҮЧҮ БАЛЛДАР

9.1. Аттестациялык комиссия кызматкердин башка жеке инсандык сапаттарын кароого укугу бар мисалы, анын:

- педагогикалык этикасын
- тартиптүүлүгүн
- берилген ишти жоопкерчилик менен аткаруусун
- ушул ЖОЖдогу иш стажын
- илимий педагогикалык стажын
- түрдүү сыйлыктарын кароого жана аларды жылдырууларга

Жогорудагыларды эске алуу менен аттестациялык комиссия кызматкердин жалпы баллынын санын өзгөртүүгө сунуш киргизе алат.

10.АТТЕСТАЦИЯНЫН ЖЫЙЫНТЫГЫН ЧЫГАРУУ

10.1.Профессор-окутуучулардын активдүүлүгүнүн деңгээлин өткөн окуу жылындагы аткарган иштери боюнча жыйнаган жалпы балдын көлөмү аныктайт жана жаңы окуу жылга даярдыгын көрсөтөт ошону менен бирге эле материалдык стимулдаштыруу (негизги эмгек акысына кошумча төлөм) өлчөмүн чектөөгө негиз боло алат.

10.2.ЭАУнун кызматкери бир бөлүмдөн экинчи бөлүмгө жумуш ордун которсо же болбосо бир кызмат ордунан башка кызмат ордуна которулган учурларда мурунку аттестациянын жыйынтыгы менен алган эмгек акысына **кошулуучу үстөк** кийинки аттестациядан өткөнгө чейин сакталат.

10.3.Өндүрүштүк муктаждыкка жараша окутуучудан өзү окуткан предметинен тест алуу уюштурулат. ЭАУнун Аттестациялык комиссиясы бул пунктту аттестациялоо учурунда эске алат.

Аттестациялык комиссия окутуучу (кызматкер) менен түзүлгөн бир жылдык келишимди эске алып, жыл ичиндеги бардык ишмердүүлүгүн талдап, кийинки окуу жылына келишимди узартуу же токтотуу боюнча ректорго сунуш бере алат. Эмгек келишими жок иштеп жаткан профессордук-окутуучулук курам боюнча Аттестациялык комиссия ушундай эле сунуштарды бере алат.

10.4.Аттестациянын жыйынтыгы менен кызматкерлердин негизги кызмат акысына төмөнкүдөй өлчөмдө кошумча төлөм белгиленет:

№	Баллы	%	№	Баллы	%
1	301-350 балл	5%	11	1051-1100 балл	55%
2	351-400 балл	10%	12	1101-1150 балл	60%
3	401-450 балл	15%	13	1151-1200 балл	65%
4	451-500 балл	20%	14	1201-1225 балл	70%
5	501-600 балл	25%	15	1226-1250 балл	75%
6	601-700 балл	30%	16	1251-1275 балл	80%
7	701-800 балл	35%	17	1276 - 1300 балл	85%
8	801-900 балл	40%	18	1301-1325 балл	90%
9	901-1000	45%	19	1326 -1350 балл	95%
10	1001-1050	50%	20	1351 баллдан жогору	100%

10.5.ЭАУдагы профессор-окутуучуларды аттестациялоо критерийлерине аттестациялык комиссия ректордун макулдугу боюнча тактоолорду, кошумчаларды киргизе алат.

10.6.Комиссиянын 2/3нен аз эмес мүчөсү ачык добуш берүү менен көпчүлүк добуш алган кызматкерлердин эмгек акысына кошумча төлөмдөрдү чектөө боюнча аттестациялык комиссия чечим кабыл алат.

10.7.Аттестациянын жыйынтыгы (баасы, сунуш-пикирлери) аттестациялык комиссиянын жыйынынын протоколуна киргизилет, аттестациялык комиссиянын протоколуна добуш берүүгө катышкан комиссиянын төрагасы (төрайымы), катчысы, анын мүчөлөрү кол коюшат.

10.8.ЭАУнун ректору аттестациялык комиссиянын сунушун эске алуу менен кызматкердин негизги кызмат акысына ылайык кошумча төлөмдү чектөө боюнча чечим кабыл алат.

10.9.Эгерде кызматкер ЭАУнун уставын бузса же өзүнүн милдеттерин так аткарбаса ЭАУнун ректору эмгек акысына кошумча төлөнүүчү төлөмдөрдү мөөнөтүнөн мурун токтотууга укуктуу.

11.ЭАУНУН СТРУКТУРАЛЫК БӨЛҮМДӨРҮНДӨГҮ (ИНСТИТУТ, КОЛЛЕДЖ ЖАНА ЧАРБАЛЫК) ОКУУ-КӨМӨКЧҮ ПЕРСОНАЛДАРЫНЫН КЕСИПКӨЙЛҮГҮН БААЛОО КРИТЕРИЙЛЕРИ

№	Билими жана алган сыйлыктары	Баллдары	Баллы
1.	Кыргыз Республикасынын мамлекеттик сыйлыктары барлар үчүн: - КРнын Президентинин Ардак грамотасы - КРнын Орден, медалдары (КР Президентинин жарлыгы менен) - КР (билим берүүгө, илимге ж.б) эмгек сиңирген кызматкер - КР илим жана башка тармак боюнча сыйлыктын лауреаты - КРнын Жогорку кеңешинин Ардак грамотасы	100 балл 100 балл 100 балл 100 балл 100 балл	
2.	Илимдин доктору окумуштуулук даражасы барлар үчүн	100 балл	
3.	Илимдин кандидаты (PhD) окумуштуулук даражасы барлар үчүн	80 балл	
4.	Окумуштуулук наамы барлар үчүн: -КРнын ж.б. Республикалардын Улуттук илимдер Академиясынын: -академиги -корреспондент-мүчөсү КРнын жана башка республикалардын тармактык Академиясынын: -академиги -корреспондент-мүчөсү	100 балл 100 балл 50 балл 50 балл	

	ЖАКтын: -профессору -доценти ЭАУнун: -профессору -доценти Башка окуу жайлардын ардактуу профессору наамын алуу	100 балл 80 балл 50 балл 30 балл N*50 балл	
5.	Башка сыйлыктары: -КРнын министрлигинин (тармактар боюнча) мыктысы -КРнын министрлигинин (тармактар боюнча) ардак грамотасы -КРнын коомдук уюмдарынын жана жергиликтүү аймактарынын ардактуу атуулу -КРнын коомдук уюмдарынын жана мекемелеринин (мэрия, область, ЖОЖдор ж.б.у.с.) сыйлыктары (ардак грамоталар, медалдар ж.б) -ЭАУнун эмгек сиңирген кызматкери -К.Ш.Токтомаматов атындагы медаль	50 балл 50 балл N*30 балл N*20 балл 30 балл 30 балл	
6.	Ойлоп табуучулугу үчүн (автордук күбөлүк же патент алуусу), ИИИ жана ИТИнин конкурстарында жеңүүсү: -эл аралык -республикалык (N – саны)	N x 100 балл N x 50 балл	
7.	Мекемелер менен чарбалык келишимдеги иштери (университетке атайын акча каражатын алып келсе гана)	N x 100 балл	
8.	ИИИне катышуусу	N x 50 балл	
9.	Адистерди даярдоо, кайра даярдоо жана квалификациясын жогорулатуу иш-чараларын өткөрүүгө катышуу	N x 50 балл	
10.	Коомдук иштерге катышуусу: -Түрдүү (университеттик деңгээлдеги) коомдук, маданий-массалык иш чараларга катышуу -Шаардык, областтык деңгээлдеги иш чараларга катышуу (мамлекеттик тил жана социалдык иштер боюнча иш планга ылайык)	N x 10 балл N x 10 балл	

Жумуш ордунун жана жабдуулардын абалы		Ишке болгон тырышчаактыгы		ЭАУдагы эмгек стажы		Баллы
Деңгээли						
Жогору	15 балл	Жогорку	15 балл	10 жылдан жогорку	30 балл	
Орто	10 балл	Орто	10 балл	5 жылдан жогору	20 балл	
Канааттан-дырарлык	5 балл	Канааттан-дырарлык	5 балл	5 жылга чейин	10 балл	

Окуу-көмөкчү персоналдардын чогулткан баллдарынын санына карата үстөк төлөмдөрү

№	Баллы	%
1	100-150 баллга чейин	5%
2	151-200 баллга чейин	10%
3	201 баллдан жогору	15%

Айып төлөө баллы

№	Жумуштун аталышы	%	Баллы
1.	Колдонулбаган жабдыктар	5	
2.	Жасалгаланбаган кабинеттер жана лабораториялар	5	
3.	Лабораториялык иштер тиешелүү каражаттар, жабдуулар, аспап, шаймандар, жазуулар, сүрөттөр менен камсыз кылынбаса	5	
4.	Техникалык коопсуздуктун эрежеси сакталбаса	5	
5.	Эмгек тартибин бузса	5	

ПРОФЕССОР-ОКУТУУЧУЛУК КУРАМДЫ (КЫЗМАТКЕРЛЕРДИ)
АТТЕСТАЦИЯЛОО БАРАКЧАСЫ

Ф.А.А.

Структуралык бөлүмү

Кызмат орду

ЭАУга ишке кирген жылы

Туулган жылы, айы, числосу

Билими:

Бүтүргөн окуу жайы, жылы, адистиги:

Илимий даражасы, илимий наамы

Жалпы стажы

Илимий-педагогикалык стажы

ЭАУдагы стажы

Аттестациялоо баллынын жалпы саны:

Үстөк төлөмүнүн %ы:

Структуралык бөлүмдүн жетекчиси (кол тамгасы):

Аттестациялануучунун сунуштары жана пикирлери

Аттестациялык комиссиянын сунуштары жана пикирлери

Аттестациялык комиссиянын чечими:

Аттестациялык комиссия мүчөлөрүнүн кол тамгасы:

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

10.

Аттестациялык баракча менен тааныштым: _____

“ _____ ” _____ 20 ____ ж.

**К.Ш.ТОКТОМАМАТОВ АТЫНДАГЫ ЭАУНУН ПРОФЕССОР-ОКУТУУЧУЛУК
КУРАМДЫ (КЫЗМАТКЕРЛЕРДИ) АТТЕСТАЦИЯЛООНУН ЖЫЙЫНТЫГЫ**

Структуралык бөлүмдөрдүн аталышы _____

№	Ф.А.А.	Аткарган кызматы	Өзүн-өзү аттестациялоонун натыйжасы		Аттестациялык комиссиянын бүтүмү	
			баллы	% үстөк төлөө	баллы	% кошумча төлөм
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						
12.						
13.						
14.						
15.						
16.						

Комиссиянын төрагасы _____

Комиссиянын мүчөлөрү _____