

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ К.Ш. ТОКТОМАМАТОВА

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор Международного университета
им. К.Ш.Токтомаматова

д.э.н., профессор Омурзаков С.А.

«24» 01 2019г.



**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И СОТРУДНИКОВ МЕЖДУНАРОДНОГО
УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ К.Ш.ТОКТОМАМАТОВА**

Жалал-Абад - 2019г.

I. Общие положения

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться профессорско-преподавательскому составу и сотрудникам независимо от величины учебной и иной нагрузки и (или) замещаемой ими должности.

2. Лицам, поступающему на работу в Международный университет имени К.Ш. Токтомаматова, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

3. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил корпоративного поведения профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета вуза, доверия граждан к образовательному учреждению и обеспечение единых норм поведения.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения профессорско-преподавательским составом и сотрудниками МНУ своих должностных обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к вузу в общественном сознании, а также выступает как документ корректировки общественного мировоззрения и нравственности профессорско-преподавательского состава и сотрудников МНУ, их самоконтроля.

6. Знание и соблюдение положений Кодекса являются одним из критериев оценки служебного поведения профессорско-преподавательского состава и сотрудников МНУ.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

1. Основные принципы служебного поведения профессорско-преподавательского состава и сотрудников МНУ являются основой поведения граждан Кыргызской Республики в связи с их трудовой деятельностью в образовательном учреждении.

2. Профессорско-преподавательский состав и сотрудники МНУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МНУ;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МНУ, профессорско-преподавательского состава и сотрудников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, определенных Уставом университета;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении профессорско-преподавательским составом и сотрудниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету МНУ;

к) принимать предусмотренные законодательством Кыргызской Республики меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) не использовать служебное положение для дискредитации вуза в лице государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МНУ и его руководителей, если это не входит в должностные обязанности;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МНУ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

3. Профессорско-преподавательскому составу и сотрудникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МНУ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

4. Профессорско-преподавательский состав и сотрудники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

5. Профессорско-преподавательскому составу и сотрудникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к

другим преподавателям и служащим, следует принимать меры к тому, чтобы их подчиненные не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендуемые этические правила служебного поведения профессорско-преподавательского состава и сотрудников

1. В служебном поведении профессорско-преподавательскому составу и сотрудникам рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении профессорско-преподавательский состав и сотрудники воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения вне отведенных для этого мест в МНУ.

3. Профессорско-преподавательский состав и сотрудники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Профессорско-преподавательскому составу и сотрудникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении со студентами и коллегами.

4. Внешний вид профессорско-преподавательского состава и сотрудников при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушение профессорско-преподавательским составом и сотрудниками положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседаниях Трудовой комиссии, Ученого совета, общих собраниях Международного университета имени К.Ш. Токтомаматова.

2. Соблюдение профессорско-преподавательским составом и сотрудниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Нормативные документы:

1. Конституция Кыргызской Республики.
2. Нормативно-правовые акты Кыргызской Республики.
3. Устав Международного университета имени К.Ш. Токтомаматова.

Подг.:

Проректор по внеучебной работе,
государственному языку и связям с общественностью,
к.филол.н., доц. А.С. Жолдошбаев

Начальник отдела кадров,
Г.Ш. Суеркулова