

Международный университет им.К.Ш.Токтомаматова
Высшая школа магистратуры
кафедра «Экономики и экономических исследований»

Темы магистерских диссертаций по направлениям подготовки
580100 «Экономика» и 580200 «Менеджмент» на 2022-2023 учебный год

«Согласовано»
Директор Высшей школы
Магистратуры
_____ к.э.н., доцент
Торогелдиева А. Б.
«07» 10. 2022



по направлению 580100 «Экономика»:

1. Уставный капитал, имущество предприятия (организации, фирмы): формирование, экономическая оценка, использование.
2. Методы оценки рыночной стоимости предприятия (организации, фирмы).
3. Доходы и расходы в деятельности предприятия (организации, фирмы): формирование, фактическое состояние, пути эффективного использования.
4. Производственный процесс как основа производственной деятельности предприятия (организации, фирмы), его структура, организация и пути совершенствования.
5. Производственный цикл в изготовлении продукции (работ, услуг) предприятия (организации, фирмы), его структура и пути повышения эффективности.
6. Производственно-административная структура предприятия (организации, фирмы) и направления ее совершенствования.
7. Максимизация прибыли как главная цель финансово-хозяйственной деятельности предприятия (организации, фирмы).
8. Ресурсы предприятия (организации, фирмы): анализ и пути повышения эффективности использования.
9. Износ и формы воспроизводства основных средств на предприятии (организации, фирме).
10. Экономическая оценка влияния научно-технического прогресса на обновление и повышение эффективности использования основных средств на предприятии (организации, фирме).
11. Оценка и прогнозирование объемов продаж продукции (работ, услуг) предприятия (организации, фирмы).
12. Место прогнозирования в экономической деятельности предприятия (организации, фирмы).
13. Принципы формирования, методы оценки и снижения затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг) на предприятии (организации, фирме).
14. Система управления затратами на предприятии (организации, фирме) и пути ее совершенствования.
15. Экономическая оценка влияния научно-технического прогресса на эффективность деятельности предприятия (организации, фирмы).
16. Персонал предприятия (организации, фирмы): состав, профессионально-квалификационная характеристика и направления улучшения использования.
17. Сущность, факторы и пути повышения производительности труда на

предприятия (организации, фирме).

18. Финансовые ресурсы предприятия (организации, фирмы): источники формирования, направления и пути улучшения использования.

19. Кредитно-денежная политика государства и ее влияние на финансово-хозяйственную деятельность предприятия (организации, фирмы).

20. Инвестиционная деятельность предприятия (организации, фирмы) и пути ее совершенствования.

21. Механизмы и анализ привлекательности инвестиций в экономику России (региона, города, предприятия).

22. Зарубежный опыт инвестиционной деятельности и его использование в России (регионе, городе, предприятии).

23. Использование инвестиций и капитального строительства в воспроизводстве основных средств.

24. Инновационная деятельность предприятия (организации, фирмы) и пути ее совершенствования.

25. Теория и практика оценки эффективности инвестиционных и/или инновационных проектов.

26. Лизинг как инструмент финансирования инвестиционных и/или инновационных проектов на предприятии (организации, фирме).

27. Механизмы расчета и установления цены на продукцию (работы, услуги) на предприятии (организации, фирме).

28. Маркетинговая деятельность предприятия (организации, фирмы) и пути ее совершенствования.

29. Внешнеэкономическая деятельность предприятия (организации, фирмы), оценка эффективности и пути совершенствования.

30. Основные направления работы предприятия (организации, фирмы) на рынке ценных бумаг.

31. Место стратегического планирования и прогнозирования в экономической деятельности предприятия (организации, фирмы).

32. Внутрифирменное планирование на предприятии (организации, фирме).

33. Бюджетный метод в управлении предприятием (организацией, фирмой).

34. Бизнес-планирование в экономической деятельности предприятия (организации, фирмы): цель, содержание и этапы разработки.

35. Методы планирования ресурсного обеспечения предприятия (организации, фирмы).

36. Планирование издержек и результатов деятельности предприятия (организации, фирмы).

37. Анализ и направления совершенствования информационного обеспечения экономической деятельности предприятия (организации, фирмы).

38. Экономическая оценка затрат и результатов информатизации управленческой (хозяйственной, финансовой) деятельности предприятия (организации, фирмы).

39. Экономико-математические методы анализа производственной и/или финансово-экономической деятельности предприятия (организации, фирмы).

40. Риски в деятельности предприятия (организации, фирмы): сущность, методы оценки и пути снижения.

41. Анализ состояния и направления совершенствования системы экономической безопасности предприятия (организации, фирмы).

42. Концентрация, специализация, кооперирование и комбинирование как формы организации производства, их взаимовлияние, преимущества и недостатки.

43. Диверсификация деятельности предприятия (организации, фирмы) и экономическая оценка ее эффективности.

44. Современное состояние и тенденции развития рынка труда (Россия, регион,

город).

45. Население и трудовые ресурсы: оценка, движение, использование (Россия, регион, город).

46. Безработица и занятость: состояние, проблемы и пути регулирования (Россия, регион, город).

47. Службы занятости: роль в экономике, современное состояние и пути совершенствования деятельности (Россия, регион, город).

48. Персонал предприятия (организации, фирмы): численность, структура, оборот и пути улучшения использования.

49. Принципы и практика формирования персонала предприятия (организации, фирмы).

50. Использование рабочего времени, оценка влияния на показатели производительности труда на предприятии (организации, фирме), резервы улучшения.

по направлению 580200 «Менеджмент»

1. Методы и модели административного менеджмента.

2. Применение информационных технологий в деловом администрировании.

3. Эффективность применения современных технологий управления организацией.

4. Повышение деловой активности организации на основе эффективного административного менеджмента.

5. Развитие профессионально важных личных качеств управляющего, оказывающего субъективное влияние на организацию бизнес администрирования.

6. Обеспечение устойчивости развития предпринимательских структур как основа стратегического планирования деятельности фирмы.

7. Устойчивое развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в условиях экономического спада.

8. Формирование устойчивого конкурентного преимущества фирмы в условиях инновационной экономики.

9. Значение и совершенствование бизнес-процессов в устойчивом развитии фирмы.

10. Совершенствование инфраструктуры поддержки малого и среднего бизнеса.

11. Развитие механизмов формирования и развития человеческого капитала организации.

12. Повышение качества человеческих ресурсов в организации.

13. Совершенствование функционального разделения труда в системе управления персоналом организации.

14. Разработка организационной структуры системы управления персоналом.

15. Совершенствование документационного и информационно-технологического обеспечения системы управления персоналом организации.

16. Совершенствование нормативно-методического обеспечения системы управления персоналом организации.

17. Реализация требований профессиональных стандартов в системе управления персоналом.

18. Повышение эффективности инвестиций в человеческий капитал организации.

19. Разработка организационно-методического процесса формирования кадровой политики организации.

20. Оценка кадрового потенциала организации и разработка стратегии его совершенствования.

21. Конкурентоспособность организации и ее повышение за счет эффективной кадровой политики.

22. Совершенствование маркетинговой деятельности в области персонала.

23. Разработка квалификационной характеристики и компетенций менеджера по управлению персоналом.
24. Основные направления повышения эффективности научной организации труда в организации.
25. Совершенствование регламентации и нормирования труда персонала в организации.
26. Совершенствование разделения и кооперации труда персонала в организации.
27. Совершенствование использования методов деловой оценки персонала.
28. Формирование корпоративных стандартов рабочих мест.
29. Совершенствования технологий управления дистанционным персоналом.
30. Разработка проекта «корпоративного университета».
31. Технологии самоменеджмента в управлении деловой карьерой.
32. Совершенствование развития персонала организации на основе технологии коучинга.
33. Разработка и реализация внутрифирменных социальных программ.
34. Разработка проекта повышения инновационного потенциала персонала организации.
35. Эффективный подбор и найм сотрудников как факторы снижения внутриорганизационных затрат.
36. Разработка системы управления мотивацией персонала.
37. Разработка системы оплаты труда персонала организации с учетом квалификационных факторов.
38. Разработка проекта оценки и развития организационной культуры.
39. Разработка проекта развития корпоративной культуры при слиянии/поглощении организаций.
40. Формирование внутрифирменной информационной политики в целях повышения лояльности персонала компании.
41. Разработка программы исследования и снижения текучести кадров организации.
42. Выявление и использование резервов роста производительности труда на предприятии.
43. Совершенствование регламентации труда персонала организации.
44. Использование компетентностного подхода в управлении персоналом организации.
45. Оптимизация управленческих решений для повышения эффективности управления организацией.
46. Разработка системы управления коммуникациями в организации.
47. Разработка методических рекомендаций по совершенствованию организационной структуры компании.
48. Управление интеллектуальными ресурсами на организационном уровне.
49. «Цифровой» менеджмент и «цифровой» маркетинг: современные аспекты управления организацией.
50. Внедрение инноваций в период организационных изменений.

«Рассмотрено»

на заседании кафедры

Экономики и экономических исследований

Протокол № 3 от 08.10 2022 г.

к.э.н., доцент Атаканов.Б. К


